Säkerhet och trygghet för förtroendevalda

Policy

Strategi

▶ Riktlinje

Plan

Laholms kommun
Postadress: 312 80 Laholm. Besöksadress: Humlegången 6
Växel: 0430-150 00. www.laholm.se

Beslutad av:	Diarienummer:	Typ av styrdokument:	Dokumentansvarig:
Kommunstyrelsen	2026–000283	Riktlinje	Säkerhetsenheten
Beslutsdatum och paragraf:	**Giltig till:**	**Senast reviderad:**	
2026-08-11 § 200	Tills vidare	2026-07-17	

Innehåll

1. Inledning 1
   1.1. Syfte 2
   1.2. Mål 2
   1.3. Avgränsningar 2
   1.4. Revidering av riktlinjen 2
2. Otillåten påverkan 2
   2.1. Hot 3
   2.2. Hatbrott 3
   2.3. Våld 3
   2.4. Trakasserier 3
   2.5. Förtal/förolämpning 4
3. Ansvar och roller i säkerhetsarbetet 4
   3.1. Polisens ansvar 4
   3.2. Partiets ansvar 4
   3.3. Kommunens ansvar 4
   3.4. Kommunens utökade ansvar för förtroendevalda 5
4. Hot mot sammanträde 5
   4.1. Genomförande av säkerhetskontroll 5
   4.2. Kommunfullmäktige 6
   4.3. Kommunstyrelsen samt övriga nämnder/utskott 6
5. Om man blir utsatt för otillåten påverkan 6
   5.1. Polisanmälan 6
   5.2. Åtkomstskyddad anmälan 6
   5.3. Skydd och stöd till utsatta 6
6. Sammanfattning 7

Bilaga 1 8
Bilaga 2 9
Bilaga 3 10
Bilaga 4 11

1. Inledning

Laholms kommun är en politiskt styrd organisation och har ett särskilt ansvar att skydda och främja de demokratiska värden som organisationen vilar på. Hot, våld och trakasserier riktat mot förtroendevalda samt mot offentliga sammanträden innebär ett allvarligt hot mot dessa grundläggande principer och den demokratiska beslutsprocessen riskerar att störas. Detta kan leda till att politiker tvekar inför beslut, blir otillåtet påverkade i sitt beslutsfattande, hoppar av sina uppdrag eller väljer att inte engagera sig i vissa politiska frågor. Det kan även försvåra rekryteringen av nya politiker samt påverka hur tillgängliga de förtroendevalda blir gentemot medborgarna.

Det brottsförebyggande rådets senaste nationella trygghetsundersökning för politiker, Politikernas trygghetsundersökning 2025 (PTU) visade att var fjärde politiker (25,4 procent) utsatts för trakasserier, hot, våld, skadegörelse eller stöld under 2024.

Generellt sett är utsattheten högre under valåren jämfört med de mellanliggande åren. Andelen utsatta det mellanliggande året 2024 var på ungefär samma nivå som andelen utsatta det mellanliggande året 2020 (25,4 jämfört med 26,0 procent) och något lägre än valåret 2022 (29,5 procent).

Det vanligaste är att de förtroendevalda utsätts för olika former av hot och trakasserier. Under 2020 var den vanligaste händelsen hot och påhopp via sociala medier. Utsattheten är större ju mer exponerade de förtroendevalda är, hur aktiva de är i sociala medier, i vilken utsträckning de är omskrivna eller omtalade i medier och i vilken grad de upplever sig vara kända av allmänheten.

Den vanligaste konsekvensen av utsatthet eller oro för att utsättas, var att den förtroendevalde undvikit att engagera eller uttala sig i en specifik fråga.

Andelen händelser som polisanmäls är låg och har sjunkit de senaste åren. Totalt 16,5 procent av händelserna som rör antingen hot och trakasserier eller våld, skadegörelse och stöld under 2024 uppges ha blivit anmälda till polisen. Den vanligaste anledningen till att man inte polisanmäler är att man inte tror att en polisanmälan leder till något. Det är också vanligt att händelsen betraktas som en småsak, en bagatell eller som en del av den förtroendevaldas uppdrag (*PTU 2025*).

Hot, hat och våld mot förtroendevalda ska aldrig tolereras. Att ta på sig ett förtroendeuppdrag innebär inte att man får eller ska tåla mer än andra i samhället. Det är viktigt att normerna inte förskjuts av vad som är acceptabelt eller inte, då ökar risken att förtroendevalda till exempel avstår från att driva känsliga frågor eller att följa sin egen övertygelse i kontroversiella avgöranden. I förlängningen kan det försvåra rekryteringen av förtroendevalda och riskerar att urholka demokratin samt i förlängningen bli ett hot mot Sveriges säkerhet.

Mot bakgrund av ovanstående har Laholms kommun tagit fram följande riktlinje.

1.1. Syfte

Laholms kommun är en politiskt styrd organisation och har ett särskilt ansvar att skydda och främja de demokratiska värden som organisationen vilar på. Hot, våld, trakasserier, förtal, förolämpningar och andra former av otillåten påverkan riktade mot förtroendevalda och offentliga sammanträden innebär en allvarlig situation för de grundläggande demokratiska principerna och för en fungerande kommunal beslutsprocess.

Syftet med riktlinjen är att:

- tydliggöra kommunens ansvar enligt lag, inklusive skyldigheten att förebygga ohälsa och olycksfall till följd av hot och våld (4 kap. 18 a § kommunallagen),
- fastställa riktlinjer och ansvarsfördelning mellan kommun, förtroendevalda och politiska partier,
- ge stöd och vägledning i det förebyggande och akuta säkerhetsarbetet samt säkerställa att förtroendevalda får utbildning och stöd.

1.2. Mål

Målsättningen är att förtroendevalda ska känna till dokumentet ”*Säkerhet och trygghet för förtroendevalda”* samt tillhörande dokument (bilagorna) och veta vilka som ska kontaktas vid utsatthet eller oro.

1.3. Avgränsningar

Riktlinjen omfattar säkerheten för Laholms kommuns samtliga förtroendevalda i fullmäktige, nämnder och helägda bolagsstyrelser.

1.4. Revidering av riktlinjen

Denna riktlinje ersätter det tidigare dokumentet ”*Rutin vid otillåten påverkan mot förtroendevalda (2018–000122)”.*

Riktlinjen ska granskas och vid behov revideras i slutet av varje mandatperiod. Kommunens säkerhetschef ansvarar för att detta genomförs. Tillhörande bilagor kan kontinuerligt uppdateras vid behov.

2. Otillåten påverkan

Otillåten påverkan är ett samlingsbegrepp för handlingar som syftar till att påverka en förtroendevald eller tjänsteperson att agera på ett annat sätt än denne annars skulle ha gjort. Det kan röra sig om både brottsliga och icke-brottsliga handlingar, och det är inte nödvändigt att påverkan faktiskt har lett till ett förändrat beslut eller agerande. Det är tillräckligt att den som utsätts för handlingen uppfattar att syftet har varit att påverka hans eller hennes agerande eller beslutsfattande.

Otillåten påverkan kan handla om olika former av påtryckningar som:

- Trakasserier som exempelvis kränkning, ofredanden eller subtila hot.

- Hot som exempelvis utpressning eller uttryck som medför att den hotade personen fruktar för sin egen eller annans säkerhet.
- Korruption i form av otillbörliga erbjudanden av olika slag samt påverkansoperationer från främmande makt i syfte att påverka demokratin.

All påverkan är inte otillåten. Klagomål, synpunkter, överklaganden och politisk åsiktsbildning är en viktig del av det demokratiska samhället. Sådan påverkan är både tillåten och värdefull eftersom den bidrar till stärkt förtroende och ökad tillit till offentlig verksamhet och den demokratiska processen samt att det skapar förutsättningar för att utveckla och förbättra verksamheten.

2.1. Hot

Hot innebär att någon hotar att skada någon person, närstående eller dennes egendom. Hot kan även omfatta andra personer, djur eller föremål som har stor betydelse för den som blir utsatt. Hotet kan ske via telefon, sms, e-post, sociala medier, direkt tilltal eller med hjälp av vapen eller annat föremål. För att hotet ska anses vara brottsligt i lagens mening måste den som blir utsatt uppfatta hotet som allvarligt.

2.2. Hatbrott

Hatbrott är brott där motivet är att kränka någon på grund av gärningspersonens uppfattning om en person, en folkgrupp eller en annan sådan grupp av personer på grund av ras, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, trosbekännelse, sexuell läggning, kön, könsidentitet eller könsuttryck eller annan liknande omständighet.

2.3. Våld

Med våld avses slag, sparkar eller annan typ av fysiskt våld, som riktats mot förtroendevalda med anledning av deras uppdrag. Våld är, fysiskt sett, den grövsta formen av otillåten påverkan. Det kan vara våld, till exempel misshandel, mot en förtroendevald, en anhörig eller en kollega. Det kan även handla om våld mot egendom, till exempel skadegörelse.

2.4. Trakasserier

Trakasserier är en form av påverkan som går ut på att med knappt märkbara metoder påverka en förtroendevald eller få denna/denne att reagera på ett visst sätt.
Med trakasserier avses obehagliga telefonsamtal, tecken på kartläggning eller att oönskade varor har beställts i den förtroendevaldes namn i syfte att hämnas eller av annat skäl väcka obehag.

2.5. Förtal/förolämpning

Förtal innebär att någon sprider falska uppgifter om en annan person med avsikt att skada dennes rykte. Det kan riktas mot allmänheten och kräver att uppgifterna är osanna.

Förolämpning omfattar rena värdeomdömen eller kränkande uttalanden som riktas direkt mot den utsatta personen och kan vara sanna men ändå kränkande.

Förolämpning kan ske muntligt, skriftligt eller genom beteende, medan förtal ofta handlar om spridning av information till tredje part.

3. Ansvar och roller i säkerhetsarbetet

Förtroendevalda är inte formellt anställda och omfattas därför inte av arbetsmiljölagstiftningen såsom anställda gör. Det är därför i huvudsak det egna partiet och den politiska församlingen som har ansvaret för sina förtroendevalda.

I Laholms kommun är det viktigt att de förtroendevalda ändå känner att de har stöd i kommunen i händelse av hat, hot eller våld. Denna riktlinje beskriver därför vilket stöd de förtroendevalda kan få och hur de ska gå tillväga vid otillåten påverkan.

Partierna bör utse säkerhetsansvariga kontaktpersoner t.ex. gruppledarna, som kan stödja sina medlemmar i händelse av hot, våld, trakasserier och andra former av otillåten påverkan. De säkerhetsansvariga ansvarar även för vidare kontakt med polis och säkerhetschef.

3.1. Polisens ansvar

Den lokala polisen har huvudansvaret för personskydd av förtroendevalda i kommuner vilket innebär att den polisiära handläggningen av ärenden om hot och våld mot förtroendevalda främst är en uppgift för respektive polismyndighet. I det fall fara, hot eller våldssituation mot en förtroendevald uppstår i Laholms kommun så ska polis omedelbart kontaktas för vidare handläggning och eventuella åtgärder.

3.2. Partiets ansvar

Det är väsentligt att partierna som organisationer ställer upp och finns på plats för de utsatta politikerna. Gruppledarna (eller dennes ersättare) i respektive parti är den person som den utsatte partimedlemmen bör kontakta om ingen säkerhetsansvarig utsetts. Denna kan därefter stödja den utsatte i kontakt med polisen.

3.3. Kommunens ansvar

I Laholms kommun ska det finnas riktlinjer för hur kommunen ska agera när en förtroendevald utsätts för hot, våld, trakasserier och andra former av otillåten påverkan. Detta trots att förtroendevalda inte är anställda och därför som regel inte omfattas av kommunens arbetsmiljöansvar.

Kommunen ansvarar för att upprätta rutiner för incidentrapportering och uppföljning samt för att ge råd och vara stödjande i partiernas arbete med säkerhetsfrågor samt vid behov informera och anordna utbildning.

I händelse av hot, våld, trakasserier och andra former av otillåten påverkan mot förtroendevald ska Laholms kommun:

- ta emot, dokumentera och administrera incidentrapporter,
- erbjuda rådgivning, stöd och samordning i säkerhetsfrågor,
- ge stöd vid polisanmälan och vid kontakter med myndigheter,
- vid behov informera och anordna utbildning.

3.4. Kommunens utökade ansvar för förtroendevalda

Enligt kommunallagen 4 kap, 18 a § har kommunen ett särskilt ansvar för vissa förtroendevaldas säkerhet och trygghet till följd av hot och våld.

I Laholms kommun omfattas politiker med uppdrag om minst 40 % av heltid.

4. Hot mot sammanträde

Om det finns anledning att misstänka att det vid sammanträden kan komma att begås brott som innebär en allvarlig fara för någons liv/ hälsa/ frihet eller för omfattande förstörelse av egendom så bör ordföranden kontakta säkerhetschefen för en hotbildsbedömning.

Det är polisen som gör den professionella bedömningen av vilka åtgärder som ska vidtas vid varje enskild situation. Polisens bedömning är mycket viktig. Beslutet om eventuell säkerhetskontroll fattas dock av sammanträdets ordförande efter samråd med polisen eftersom hon eller han enligt kommunalrätten har ansvar för sina sammanträden.

4.1. Genomförande av säkerhetskontroll

Det är polismyndigheten som beslutar om säkerhetskontrollen ska genomföras med närvarande polis eller om den kan utföras på annat sätt. I det fall en säkerhetskontroll genomförs så får den omfatta undersökning av besökare, väskor, paket och dylikt med hjälp av teknisk utrustning (*SFS 2019:940*).

Manuell kroppsvisitation är en undersökning där kontrollpersonalen för hand letar efter otillåtna föremål och en sådan får endast ske om det finns särskilda skäl för detta. En sådan undersökning ska utföras av polis eller av ordningsvakt som fått godkännande av polismyndigheten att utföra sådan kontroll (*SFS 2019:940)*.

4.2. Kommunfullmäktige

Det är fullmäktiges ordförandes roll att ansvara för ordningen under sammanträdet. Ordföranden har rätt att visa ut den som uppträder störande och inte rättar sig efter tillsägelse. Ordföranden får inte utvisa någon utan att först ha gett en tillsägelse.

Bestämmelsen om ordförandens rätt att utvisa störande personer gäller såväl åhörare som ledamöter och ersättare. Om det under sammanträdet uppstår sådan oordning att sammanträdet inte på ett meningsfullt sätt kan fortsätta så får ordföranden bestämma att sammanträdet ska ajourneras eller som en sista utväg upplösas.

4.3. Kommunstyrelsen samt övriga nämnder/utskott

I Laholms kommun är nämndernas och utskottens sammanträden inte offentliga. Särskilt beslut från nämnden eller utskottet krävs för att utomstående ska få närvara vid mötet. Det finns fler bestämmelser om närvarorätten i respektive nämnds arbetsordning.

5. Om man blir utsatt för otillåten påverkan

Om du som förtroendevald trots förebyggande åtgärder för din säkerhet blir utsatt för hat-, hot eller annan otillåten påverkan finns det flera saker att tänka på.

5.1. Polisanmälan

Grunden är att en polisanmälan ska göras om man som förtroendevald blir utsatt för ett brott till exempel i form av hot, trakasserier eller våld. Det är den som drabbas som avgör om en anmälan ska göras, men det är viktigt att ha i minnet att en polisanmälan ger betydligt större möjligheter för polisen att förhindra nya brott och att lagföra gärningspersonen. En incidentrapport ska alltid skrivas av den som blivit utsatt, och lämnas in till kommunens säkerhetschef. Säkerhetschefen kan hjälpa till med råd och stöd och även hjälpa till med polisanmälan.

5.2. Åtkomstskyddad anmälan

Förtroendevalda har lagstadgad rätt att begära att en polisanmälan blir åtkomstskyddad. Detta innebär att det endast är de tjänstemän hos polisen som är berörda och arbetar med det aktuella ärendet som kan ta del av innehållet.

5.3. Skydd och stöd till utsatta

Polismyndigheten har brottsoffersamordnare, som arbetar med stöd och kan erbjuda åtgärder för hotade, som behöver skydd. Polisen bedömer hur stort behovet av skydd är och vilken

skyddsåtgärd som ska vidtas i det enskilda fallet. Exempel på skyddsåtgärder är rådgivning, bevakning, personskydd, personlarm och andra tekniska hjälpmedel.

Stödsamtal eller annat psykologiskt stöd kan även erhållas vid behov. Kontakta omedelbart kommunens säkerhetschef för bedömning, samråd samt eventuell start av skyddsåtgärder och/eller psykologiskt stöd.

6. Sammanfattning

Sverige har ett demokratiskt styrelseskick där medborgarna i allmänna val utser de förtroendevalda som ska representera dem i bland annat fullmäktigeförsamlingar. Demokratin bygger på kommunikation mellan väljare och förtroendevalda. Väljarna har rätt till att ifrågasätta de förtroendevaldas åsikter och beslut, men inte på ett sätt som gör att de förtroendevalda känner sig utsatta för otillåten påverkan.

Förtroendevaldas synlighet och tillgänglighet är viktiga faktorer för att upprätthålla en god kommunikation med väljarna. Det stärker demokratin när förtroendevalda debatterar i sociala medier och deltar i olika offentliga möten, som till exempel torgmöten. Demokratin försvagas om tillgängligheten till de förtroendevalda minskar. Att förtroendevalda utsätts för en sådan risk innebär även att det demokratiska styrelseskicket utsätts. Om förtroendevalda påverkas att agera eller besluta annorlunda än vad de först tänkt, eller till och med lämna sina uppdrag, på grund av utsatthet, riskerar det politiska systemet att förlora legitimitet. Det kan också försvåra rekryteringen av nya förtroendevalda och även på så sätt påverka representativiteten av samhället.

En annan konsekvens, som även den är allvarlig ur en demokratisk aspekt, är de fall då en förtroendevald väljer att förhålla sig passiv i stället för att engagera eller uttala sig, det vill säga en form av självcensur.

Denna riktlinje tillämpas vid olika former av hot, våld, trakasserier eller annan form av otillåten påverkan mot förtroendevalda politiker i Laholms kommun.

De förtroendevalda har en viktig roll i den representativa demokratin som företrädare för medborgarna. Förekomsten av otillåten påverkan mot förtroendevalda i stat, kommun och landsting/region utgör därför ett allvarligt hot mot demokratin.

Det är viktigt att polisanmäla brott, både för uppklarandet av brottet och för att skapa en samlad lägesbild av otillåten påverkan mot förtroendevalda.

Bilaga 1

Checklista - Att tänka på före, under och efter händelse

Att tänka på <u>före</u>

Undvik ensamarbete vid påtagliga risksituationer.

- I den mån det går att planera, ta bara diskussion med en orolig person när det finns flera personer i närheten och helst när alla är förberedda och överens om hur konflikten bör hanteras.

- Genom att bemöta aggressioner på ett sansat sätt minskas risken för våld och hot. Försök behålla lugnet.

- Bemöt personen med respekt, lyssna aktivt, skapa en meningsfull kommunikation och försök att inte visa rädsla.

- Undvik att parkera på ensamma platser eller att färdas på enslig gång-, cykel- eller bilväg om du känner på dig att du av någon anledning kan bli hotad.

Att tänka på <u>under</u>

- **Ta inga personliga risker i onödan!** Ring alltid 112 vid en hotfull situation.

- Skapa andrum, t.ex. genom att förflytta dig till ett annat rum eller annan plats. Passa eventuellt på att bjuda in annan person att delta.

- Undvik att bli ”myndighetsperson”, var inte ”skrämmande”. Tala om att polisanmälan kommer att göras om den aggressive fortsätter med sitt hotfulla beteende.

- Larma vid behov andra personer på lämpligt sätt (telefon eller rop).

- Du som finns i närheten och ser en hotfull situation, stanna kvar och följ händelsen för att eventuellt kunna ingripa.

Att tänka på <u>efter</u>

- Vid fysisk skada uppsöks alltid sjukvårdsinrättning för omhändertagande och dokumentation.

- Polisanmälan görs av den som blivit utsatt eller av vittne. Samråd med gruppledare/ partiets säkerhetsansvarig.

- Vid en polisanmälan från förtroendevald ska åtkomstskydd begäras. Åtkomstskyddet gör att personuppgifterna är skyddade under förundersökningen. Vid eventuell rättegång gäller offentlighetsprincipen.

Bilaga 2

Checklista - Att tänka på vid offentliga möten/framträdanden

- **Bedöm om det är något som påverkar hur mötet bör genomföras.** Kan personen/ ämnet/ platsen/ lokalen påverka säkerheten? Är det en kontroversiell fråga som ska diskuteras eller är platsen särskilt utsatt?

- **Bedöm behovet av resurser och bevakningsåtgärder som krävs för säkerheten.** Samverka med Polismyndigheten och säkerhetschefen.

- **Informera dig via polismyndigheten om tillståndsfrågan.** Samtala med kommunpolisen. Informera dig om andra evenemang som eventuellt sker parallellt med ert möte, t.ex. demonstrationer.

- **Tänk på lämplig placering av scen/ talarpodiet.** Målsättningen är att huvudpersonen ”ska ha ryggen fri” med skyddad bakgrund/fond. Undvik en plats mitt på en yta med folk runt om. Tänk på angreppsrisken från person med tillhygge eller kastavstånd av föremål.

- **Planera för avspärrning.** Markera säkerhetsavståndet till talaren genom rep, band, blommor etc. Tänk på placeringen av entréer, vakter, funktionärer ur säkerhetssynpunkt samt medias placering.

- **Upprätta bra kommunikationsvägar** med polis, väktare, säkerhetsansvarig. Lägg in viktiga telefonnummer i mobilen. Vid akutläge ring alltid 112.

- **Vid ordningsstörning**, förbered för att tidigt kunna hantera incidenter och spontana störningar. Tänk på att inte provocera störande/ hotfulla personer. Förbered åtgärder och rollfördelning på plats vid eventuellt uppkommande hotfull situation.

- **Planera för reträttväg vid hotfull situation** till säkert utrymme. Planera även för säker parkeringsplats för fordon i nära anslutning. Undvik insläpp/ parkering av okända fordon i närområdet.

- **Planera hantering av presenter.** Paket bör helst öppnas av givaren själv. Vid misstänkt försändelse: rör eller öppna inte. Larma polisen.

- **Förbered dokumentation av hot eller händelse.** Notera tid, plats, händelseorsak, vidtagna åtgärder, övrigt av vikt. Gör polisanmälan. Rapportera till arrangör/ säkerhetsansvarig för partiet och kommunens säkerhetschef om något inträffar.

Bilaga 3

Polisanmälan vid otillåten påverkan mot förtroendevalda

Denna bilaga är tänkt att fungera som ett stöd i anmälningsprocessen. Innan du gör anmälan läs igenom denna riktlinje och säkerställ att du har de uppgifter som kommer att efterfrågas.

Att göra en anmälan

Vid akuta fall görs anmälan via 112 när gärningsmannen är på platsen alternativt på väg att lämna.

I övriga fall görs anmälan på följande sätt:

- Via telefon 114 14 till Polisens Kontaktcenter (en omedelbar analys genomförs).
- Skriftligt via Polisens e-tjänster: Anmäl brott | Polismyndigheten
- Skriftligt via mejl: registrator.vast@polisen.se (handläggningstiden ökar vid skriftlig anmälan).
- Skriftligt via post: Polismyndigheten i Polisregion väst, 405 90, Göteborg (handläggningstiden ökar vid skriftlig anmälan).

Vem anmäler?

- Målsägande vid hot.
- Målsägande och/eller vittne till fysiskt våld.

Att tänka på vid fysiskt våld är om målsägande fått skador så ska dessa dokumenteras hos sjukvårdsinrättningen.

Uppgifter som ska lämnas vid polisanmälan

- Berätta om vad som skett.
- **Påpeka att det är en förtroendevald i Laholms kommun som blivit utsatt (åtkomstskydda anmälan).**
- För- och efternamn på målsägande (den som utsatts för hot eller våld).
- Uppge adress och telefonnummer till arbetsplatsen.
- Lämna uppgifter om stödbevisning, tex vittnen, filminspelning, foto mm.
- Berätta ifall eventuella skador har blivit dokumenterade hos sjukvården.
- Be om att få kontinuerlig återkoppling från ansvarig utredare om den fortsatta hanteringen.

Observera att vid en anmälan behöver inte personnummer lämnas ut.

Bilaga 4

Mall för incidentrapport

Vem rapporterar incidenten? Datum? (Namn, funktion, relation till den utsatte)	
Vem utsattes? (Namn, nämnd/styrelse)	
Vad utsattes personen för? (Beskriv händelsen så detaljerat som möjligt. Hot, våld, trakasserier, skadegörelse, korruption? Via brev, telefonsamtal, sms/mms, personligt framfört?)	
När och var inträffade händelsen? Var det någon annan som såg händelsen? (t.ex. annan förtroendevald, familjemedlem? Nådde hotet fram till den tänkta mottagaren?)	
Vem/vilka utsatte den förtroendevalda? (Känd/okänd förövare? En eller flera personer? Kön, ungefärlig ålder? Dialekt? Har förövaren utsatt andra förtroendevalda?)	
Antas förövaren tillhöra en gruppering av något slag? (Ja/nej? Om ja, vilken?)	
Finns någon känd utlösande faktor? (t.ex. särskild politisk fråga, ett beslut, annat?)	
Beslut om eventuella åtgärder? (ex. polisanmälan, skyddsåtgärder för den utsatte)	
Hur upplevde den utsatte incidenten? (Skrämmande eller inte? Allvarligt menad eller inte? Andra känslor/upplevelser)	

		JA	NEJ
Har polisen kontaktats?	☐	☐	
Om ja, när?			

_____

Har incidenten polisanmälts?		☐	☐
Om inte, vill den utsatte att incidenten ska polisanmälas?		☐	☐
Har den utsatte uttryckt behov av stöd/hjälp?		☐	☐
Om ja, vilka behov?			

_____

Har den utsatte fått stöd/hjälp?		☐	☐
Beskrivning av stöd/hjälp/andra åtgärder			

_____

_____

_____

Har anhöriga informerats?		☐	☐

Vem/ vilka?_____

Har gruppledaren eller annan utsedd i partiet informerats om incidenten?		☐	☐
Har eventuella verksamheter informerats?		☐	☐

Vem/ vilka? _____