

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum

2026-05-05

§ Ärendelista

- § 9 Dnr 2025-000146
Revidering av pensionspolicy
- § 10 Dnr 2026-000203
Systematiskt arbetsmiljöarbete 2025, Arbetsmiljöredovisning
- § 11 Dnr 2026-000004
Informationsärenden 2026

Laholms kommun

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott har haft sammanträde den 5 maj 2026

Protokollet som justerats den 6 maj, finns tillgängligt i Stadshuset, Humlegången 6, 312 80 Laholm

Bevis om anslag

Att ovanstående tillkännages på kommunens anslagstavla från och med den 7 maj till och med den 28 maj 2026 intygas.

Matilda Lundh
Kommunsekreterare

Plats och tid	Duvan, klockan 13:00 – 14:40
Beslutande	Kjell Henriksson (S), Ordförande Ove Bengtsson (C), 1:e vice ordförande Peter Berndtson (SD)
Övriga deltagande	Marcus Alvstrand, administrativ chef utbildningsförvaltningen § 10 Fredrik Nilsson, stabschef samhällsbyggnads-, kultur- och folkhälsoförvaltningen § 10 Gabriela Arvidsson enhetschef kvalitet och utveckling socialförvaltningen §10 Marianne Malm, interim chef för HR och Lön Kristoffer Dehlin, kommunchef Matilda Lundh, kommunsekreterare
Utses att justera	Peter Berndtson (SD)
Plats och tid för justering	Digital justering den 6 maj klockan 15:00
Paragrafer	§ 9-11
Underskrifter	Protokollet har justerats med digital signering
Ordförande	Kjell Henriksson (S)
Justerande	Peter Berndtson (SD)

Revidering av pensionspolicy

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskottsm förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige antar förslag till reviderad pensionspolicy 2026.
2. Laholms kommuns regelverk för ”minskad arbetstid för äldre” upphör med sista giltighetsdag 31 december 2026.
3. Enskilda överenskommelser om ”minskad arbetstid för äldre” som ingåtts under 2026 och tidigare fortsätter gälla.

Ärendebeskrivning

I samband med avtalsrörelsen 2025 träffade centrala parter överenskommelse om ändringar i pensionsavtalet AKAP-KR att gälla från den 1 januari 2027. Överenskommelsen innebär införande av en ny förmån, partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare. Förmånerna syftar till en långsiktig hållbar kompetensförsörjning och förlängt arbetsliv där arbetsgivaren får ett verktyg till ett planerbart och kontrollerat utträde ur arbetslivet när arbetstagare närmar sig beslut om pensionering.

Partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare innebär att när en arbetstagare uppnår tidigaste ålder för uttag av allmän ålderspension, 64 år (från år 2026) kan arbetsgivaren ge möjlighet till att minska arbetstiden ned till och med 80 procent av heltid med en fortsatt avsättning till tjänstepensionen om 100 procent. Efter uppnådd riktålder då arbetsgivarens kostnad för den anställda minskar förändras förmånen till att innebära en möjlighet till minskad arbetstid ned till och med 80 procent av heltid, en lön motsvarande 90 procent av heltid och en fortsatt inbetalning till den avgiftsbestämda ålderspensionen motsvarande 100 procent av den pensionsgrundande lönen. Laholms kommun har ett lokalt regelverk i pensionspolicyn ”minskad arbetstid för äldre” som innebär att anställda i åldrarna 64 -69 år kan omreglera sin anställning ner till som lägst 50% av heltid i kombination med oförändrad pensionsgrundande lön för tjänstepensionen.

Bestämmelsen om partiell nedtrappningsförmån är normerande i avtalet AKAP-KR, vilket innebär att andra lokala bestämmelser om

nedtrappningsförmån inte kan tillämpas från 1 januari 2027. Med anledning härav behöver den lokala bestämmelsen om ”minskad arbetstid för äldre” upphöra att med sista giltighetsdag den 31 december 2026.

Förslaget är pensionspolicyn revideras i enlighet med ovan beskrivna förändringar samt att sista dag för ikraftträdande av fortsatta enskilda överenskommelser enligt ”minskad arbetstid för äldre” är den 1 december 2026. Redan ingångna överenskommelser om ”minskad arbetstid för äldre” fortsätter gälla.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 17 mars 2025

Förslag till reviderad pensionspolicy.

Systematiskt arbetsmiljöarbete 2025, Arbetsmiljöredovisning

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut
Utskottet har tagit del av förvaltningarnas redovisningar.

Ärendebeskrivning

Representanter från socialförvaltningen, samhällsbyggnads-, kultur- och folkhälsoförvaltningen, utbildningsförvaltning samt kommunstyrelsens förvaltning redogör för det systematiska arbetsmiljöarbetet under 2025.

Generellt sett över kommunen så har sjukfrånvaron minskat både på kortare och längre tid. Vissa funktioner är mer utsatta för tillbud i sin yrkesutövning t.ex. vård och omsorg i hemmet och tillsynsverksamhet.

Beslutsunderlag

Redovisningar för systematiskt arbetsmiljöarbete 2025.

§ 11

Dnr 2026-000004

Informationsärenden 2026

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut
Utskottet har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Chef för HR och Lön redogör för pågående arbete med omorganisation av HR-funktionen. Strategiskt arbete kommer ligga centralt och mer verksamhetsnära arbete placeras ute på förvaltningarna.
