

A large, solid blue abstract shape on the left side of the page, resembling a stylized letter 'L' or a curved wedge.

Laholms kommuns krigs- organisation

Policy

Strategi

▶ Riktlinje

Plan

Beslutad av:	Diarienummer:	Typ av styrdokument:	Dokumentansvarig:
Kommunstyrelsen	2024-000423	Riktlinje	Säkerhetsenheten
Beslutsdatum:	Giltig till:	Senast reviderad:	
2024-12-03	Tills vidare	2024-12-03	

Innehåll

Innehåll.....	2
Begrepp	3
1. Inledning	4
1.1. Prioriterad, lagstyrd och frivillig verksamhet	4
1.2. Identifiering av Laholms kommuns krigsorganisation.....	5
2. Utgångspunkter	6
2.1. Mål med det civila försvaret.....	6
2.2. Lagstiftning	6
2.3. Grundläggande principer.....	8
2.4. Geografiskt områdesansvar	8
2.5. Övrigt	8
3. Ledningsförutsättningar för kommunövergripande ledning.....	9
3.1. Ledningsorganisation	9
3.2. Kommunstyrelsens roll	10
4. Prioriterad verksamhet per förvaltning.....	12
4.1. Socialförvaltningen	12
4.2. Utbildningsförvaltningen	13
4.3. Samhällsbyggnads-, kultur- och folkhälsoförvaltningen	14
4.4. Kommunstyrelsens förvaltning	15
5. Bemanning av krigsorganisationen	16
5.1. Om allmän tjänsteplikt och krigsplacering på civil myndighet.....	16
5.2. Principer för krigsplacering i Laholms kommun	16
5.3. Rutin för krigsplacering	17

Begrepp

Höjd beredskap – juridisk term för Sveriges två beredskapsgrader: skärpt beredskap och högsta beredskap. Kan beslutas av regeringen vid krigsfara eller ytterst krig.

Högsta beredskap – Sveriges högsta beredskapsgrad och råder automatiskt om Sverige befinner sig i krig, men kan också aktiveras om det råder krigsfara. Högsta beredskap innebär också att Sverige ställer om för att endast bedriva verksamhet som är viktig för totalförsvaret. Myndigheter och kommuner ska då krigsorganiseras, allmän tjänsteplikt införs och fullmaktslagarna börjar gälla.

Krisorganisation – särskild upprättad organisation vid allvarlig händelse, kris eller extraordinär händelse.

Krigsorganisation – kommunens organisation under höjd beredskap.

Nyckelbefattning - en nyckelbefattning är en yrkesroll som är nödvändig för att upprätthålla en verksamhets funktionalitet. Tillgången till dessa befattningar är att se som kritisk för att tillgodose en grundläggande samhällsservice vid höjd beredskap.

Samhällsviktig verksamhet – en verksamhet, tjänst eller infrastruktur som upprätthåller eller säkerställer samhällsfunktioner som är nödvändiga för samhällets grundläggande behov, värden eller säkerhet.

Skärpt beredskap – den lägre beredskapsgrad och kan beslutas av regeringen om Sverige bedöms vara i krigsfara eller om det råder sådana utomordentliga förhållanden som är föranledda av att det är krig utanför Sveriges gränser, eller om Sverige har varit i krig eller krigsfara. Det innebär att samhället börjar ställa om för att möta totalförsvarets behov, samtidigt som ordinarie verksamhet bör fortsätta i så stor utsträckning som möjligt.

Totalförsvaret – den verksamhet som behövs för att förbereda Sverige för krig. Totalförsvaret består av militärt och civilt försvar.

1. Inledning

Sveriges kommuner har enligt regeringens försvarspolitiska inriktning¹ blivit ålagda att återuppta planeringen av sin del i det civila försvaret. Det civila försvaret syftar till att samhället ska fortsätta fungera vid höjd beredskap och ytterst i krig. Arbetet med att förbereda inför krig är i många avseenden detsamma som kommunens förberedelse inför samhällsstörningar av andra slag. Dock medför en krigssituation flera tillkommande uppgifter och utmaningar, såväl praktiskt som lagrumsmässigt, som kommunen ska kunna hantera. Detta förbereder kommunen sig inför bland annat genom att skapa en **krigsorganisation**. Med krigsorganisation avses en begränsad och starkt effektiviserad organisation som i sin helhet syftar till att säkerställa att kommunen kan upprätthålla det som är bedömts som prioriterad verksamhet samt stödja Försvarmakten.

Detta dokument är en beskrivning av Laholms kommuns krigsorganisation. Detta innebär den organisation som kommunen ska gå över i vid en krigssituation. Arbetet med att ta fram detta dokument har skett genom ett förvaltningsvist arbetssätt, där respektive förvaltning har identifierat det som behövts synliggöras.

1.1. Prioriterad, lagstyrd och frivillig verksamhet

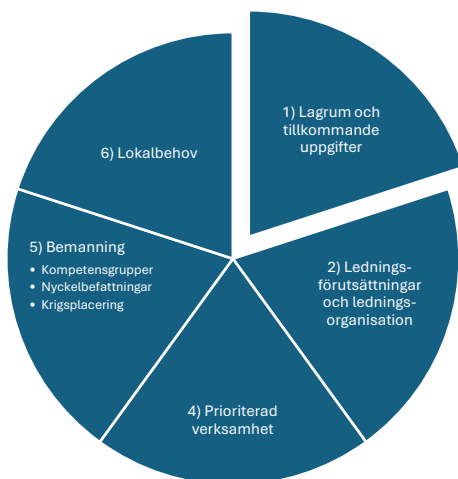
I krigsorganisationen ska endast samhällsviktig verksamhet samt lagstyrd verksamhet bedrivas. Detta kallas i planeringssammanhang för prioriterad verksamhet. Detta innebär att övrig verksamhet endast ska bedrivas i den mån det är möjligt under rådande förutsättningar.

Generellt sett så ska kommunen vid höjd beredskap förhålla sig till de lagar som reglerar verksamheten i fredstid. I framtagandet av krigsorganisationen är det viktigt att särskilja på den lagstyrda och den frivilliga verksamheten. Den lagstyrda verksamheten är den verksamhet som är obligatorisk för kommunen att bedriva. Den frivilliga verksamheten kan vara lagreglerad eller styrd av kommunens regelverk, men är inte obligatorisk. Vid höjd beredskap ska kommunen enbart bedriva lagstyrd verksamhet. Dock, om en lagstyrd verksamhet inte anses samhällsviktig ska denna skalas ned så långt som möjligt.

¹ <https://www.regeringen.se/regeringens-politik/totalforsvar/forsvarsbeslutet-20252030/>

1.2. Identifiering av Laholms kommuns krigsorganisation

I arbetet med att identifiera krigsorganisationen för en förvaltning ser ut vägs flera komponenter samman, se Figur 1.



Figur 1 – Komponenter i krigsorganisationen

I detta dokument sammanfattas krigsorganisationen på följande sätt:

1. **Kapitel 2 – Utgångspunkter** för kommunens krigsorganisation.
2. **Kapitel 3** - Beskrivning av **kommunövergripande ledningsförutsättningar** under höjd beredskap.
3. **Kapitel 4** – Förvaltningsvis översikt över **lagrum, tillkommande uppgifter och prioriterad verksamhet**.
4. **Kapitel 5** - Inriktning för planering av bemanning av organisationen vid höjd beredskap (**krigsplacering**).

För att underlätta prioritering och planering vid och inför höjd beredskap har övriga komponenter i diagram 1 sammanställts i följande bilagor:

- **Bilaga 1 (sekretess²)** – Planeringsförutsättningar - Översikt kompetensgrupper, bemanning, nyckelkompetenser och lokalbehov
- **Bilaga 2 (sekretess³)** – Ledningsförutsättningar och samverkansbehov per förvaltning
- **Bilaga 3 (sekretess⁴)** - Översikt Lokaler lämpade för ledningsorganisation
- **Bilaga 4** – Rutin för krigsplacering
- **Bilaga 5** – Åtgärdsplan för kommande utvecklingsinsatser

² OSL kap 15 §2

³ OSL kap 15 §2

⁴ OSL kap 15 §2

2. Utgångspunkter

2.1. Mål med det civila försvaret

Det civila försvaret har följande mål⁵:

- värna civilbefolkningen,
- säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna,
- upprätthålla en nödvändig försörjning,
- bidra till det militära försvarets förmåga vid väpnat angrepp eller krig i vår omvärld,
- upprätthålla samhällets motståndskraft mot externa påtryckningar och bidra till att stärka försvarsviljan,
- bidra till att stärka samhällets förmåga att förebygga och hantera svåra påfrestningar på samhället i fred, och
- med tillgängliga resurser bidra till förmågan att delta i internationella fredsfrämjande och humanitära insatser.

2.2. Lagstiftning

När det gäller lagstiftningen för höjd beredskap så delar man in det i två delar;

- lagar som handlar om att skapa förberedelser inför ett krig (administrativ beredskap),
- lagar som gör det enklare att agera vid krig (fullmaktslagar).

Administrativ beredskap

Administrativ beredskap är ett samlingsbegrepp för de författningar som behövs för att förbereda och anpassa det svenska samhället till förhållanden under höjd beredskap.

Administrativ beredskap delas in i två delar, författningsberedskap och organisationsberedskap:

- **Författningsberedskap** – avser de lagar och förordningar som reglerar samhällets omställning från fred till krig och hur denna ska planläggas och genomföras. Det reglerar även vilka regler som ska gälla när samhället har ställt om till krig. Utgångspunkten är att befintlig lagstiftning gäller även under höjd beredskap men kriget innebär särskilda utmaningar. Lagstiftningen kan behöva förberedas och anpassas till detta bl.a. genom att flytta befogenheter från riksdagen till regeringen. Sverige ska ha regler som så långt det är möjligt skapar grund för legalt handlande även i krigstid. Grunden för dessa förändringar i lagstiftningen skapas genom regeringsformen. Syftet med detta är att:
 - minska riskerna för tvister om huruvida statsmakterna har handlat rättsenligt (det vill säga, en legitim och folkförankrad styrning av samhället även i krig),
 - att försvåra för oansvariga grupper att ta makten (med eller utan stöd av fienden),
 - och naturligtvis; en effektiv styrning som är anpassad till de svåra förhållandena som råder under krig.

⁵ <https://www.regeringen.se/regeringens-politik/civilt-forsvar/mal-for-civilt-forsvar/>

- **Organisationsberedskap** – bestämmelser om myndigheters uppgifter och organisation i krig och krigsfara och hur planering för detta ska gå till i fredstid.

Beredskapslagar som reglerar organisationsberedskap som berör kommunen

- Förordning (2015:1053) om totalförsvar och höjd beredskap.
- Lagen (2006:544) om kommuner och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fred och höjd beredskap (LEH).
- Förordning (2006:637) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.
- Säkerhetsskyddslag (2018:585).
- Offentlighets- och sekretesslag (2009:400).
- Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO).

Fullmaktslagar

Fullmaktslagar är bemyndigande till regeringen utifrån Regeringsformen. Dessa lagar aktiveras helt eller delvis i samband med beslut om högsta beredskap. Fullmaktslagar innebär att Riksdagen har på förhand gett regeringen bemyndigande att, under krig eller krigsfara, besluta om vissa åtgärder som annars normalt ankommer på riksdagen, t.ex. att föreskriva om uppgifter för kommunerna. Ett exempel på detta är lagen (1988:97) om förfarandet hos kommunerna, förvaltningsmyndigheterna och domstolarna under krig eller krigsfara m.m. som för kommuner innebär att en rad specialregler avseende deras organisation blir direkt tillämpliga om Sverige befinner sig i krig.

Fullmaktslagar som berör kommunen

- Lag (1988:97) om förfarandet hos kommunerna, förvaltningsmyndigheterna och domstolarna under krig eller krigsfara m.m.
- Lag (1992:1403) om totalförsvar och höjd beredskap.
- Förordning (2015:1053) om totalförsvar och höjd beredskap.
- Lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt.
- Lag (2003:389) om elektronisk kommunikation.
- Lag (2006:546) om utrymning och inkvartering m.m. under höjd beredskap.
- Förordning (2006:639) om utrymning och inkvartering.
- Förfogandelagen (1978:262).
- Ransoneringslagen (1978:268).
- Arbetsrättslig beredskapslag (1987:1262).
- Förordning (1991:1195) om skolväsende under krig och krigsfara.
- Lag (1992:1402) om undanförsel och förstöring.
- Lag (1957:684) om betalningsväsendet under krigsförhållanden.
- Prisregleringslag (1989:978).

2.3. Grundläggande principer

Laholms kommuns krigsorganisation utgår från följande vägledande principer⁶:

- **Ansvarsprincipen** innebär att den som ansvarar för en verksamhet i normaltillstånd även ansvarar för den vid en samhällsstörning
- **Likhetsprincipen** innebär att aktörer inte ska göra mer förändringar i sin organisation än vad krisen kräver

Sammanfatta innebär dessa att för att möjliggöra en skyndsam och smidig övergång till höjd beredskap ska Laholms kommuns krigsorganisation så långt som möjligt efterlikna den fredstida krisorganisationens struktur och ansvarsförhållanden.

2.4. Geografiskt områdesansvar

En av de viktigaste uppgifterna för Laholms kommun under höjd beredskap är det geografiska områdesansvaret. Detta innebär att kommunen ska verka för samordning av de olika aktörer som verkar som en del av totalförsvaret inom kommunens geografiska område. För att uppnå samordning ska kommunen verka för att aktörerna samverkar med varandra. Vidare ska samordning ske med Västra civilområdet (Länsstyrelsen i Västra Götaland) och andra myndigheter inom och i Halland för att främja det regionala civila försvaret.

Uppgiften att vara geografiskt områdesansvarig är under krig en operativ uppgift som bedöms bli arbetskrävande och intensiv. Utöver uppgifterna för samordning och samverkan ska kommunen också löpande rapportera till länsstyrelsen.

2.5. Övrigt

Kommunen baserar sina antaganden runt arbetet med civilt försvar på MSB:s vägledningen ”Rätt person på rätt plats” och ”Handlingskraft” samt MSB och SKR:s Överenskommelse om kommunernas arbete med krisberedskap och civilt försvar 2024-2026.

⁶ Samma som krisberedskapssystemet i övrigt, dock utan Närhetsprincipen.

<https://www.krisinformation.se/detta-gor-samhället/mer-om-sveriges-krisanteringssystem/krisanteringens-grunder>

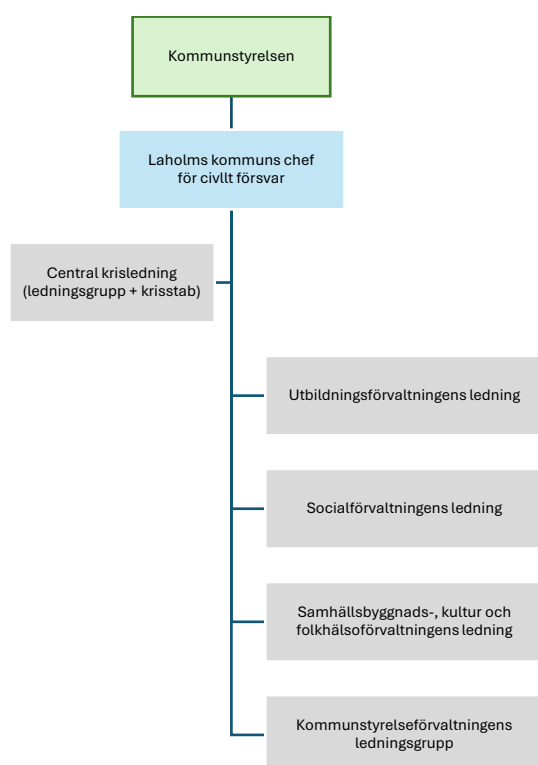
3. Ledningsförutsättningar för kommunövergripande ledning

Vid högsta beredskap ska kommunen övergå till krigsorganisation. Kommunstyrelsen kan dock redan under skärpt beredskap fatta beslut om att kommunen ska övergå till krigsorganisation. En övergång till krigsorganisation innebär även att kommunchefen, eller den som denne utser, är kommunens chef för civilt försvar. Detta innebär att denne leder kommunen under högsta beredskap.

3.1. Ledningsorganisation

Kommunens ledningsorganisation i krig kan förstärkas med en anpassad central krisledning, samt av lokala krisledningar per förvaltning. Dessa har till uppgift att säkerställa upprätthållandet av respektive förvaltnings prioriterade verksamhet.

Ledningsstrukturen anpassas efter behoven i händelsen. Laholms kommuns inriktning är att krigsorganisationen i så stor utsträckning som möjligt skall återspegla den fredstida organisationen, såväl avseende verksamhet som avseende ledningsorganisation. Endast i de fall då detta inte är möjligt eller lämpligt skall organisationsförändringar göras. Detta för att kommunens medarbetare och kommuninvånare i så stor utsträckning som möjligt skall känna igen sig i organisationen. När utmaningarna inom verksamheterna inte kan hanteras inom ordinarie verksamhet/ledningsstruktur lyfts behov av stöd till central ledning.



Figur 2 – Ledningsorganisation i krigsorganisationen

Delegationsordningar

De beredskapslagar som träder i kraft vid höjd beredskap kan innebära en del nya uppgifter som kommunen ska utföra. Inledningsvis innebär det till största del beslut som ska tas vilket då kräver att behöriga beslutsfattare finns på plats. Detta kommer att regleras via tillägg i delegationsordningar.

Kommunens reglemente samt ordinarie delegationsordningar och övriga styrdokument gäller oförändrat under höjd beredskap om inte annat framgår.

3.2. Kommunstyrelsens roll

Under höjd beredskap ska kommunstyrelsen leda kommunens arbete med civilt försvar. Genom fullmaktslagarna ges förtydligade och stärkta mandat för kommunstyrelsen. Detta syftar till att stärka möjligheten till en snabb och effektiv samordning och ledning av kommunens verksamhet.

I samband med höjd beredskap förändras vissa formkrav vad gäller bland annat beslutsföret, delegation⁷. I praktiken ändras formkraven för att det ska vara lättare att vara beslutsför och kunna ta beslut snabbare.

Till stöd för att lösa sitt uppdrag har kommunstyrelsen förvaltningarnas och bolagens ledningsstrukturer. Dessa strukturer kommer att anpassas för respektive verksamhets förändrade uppdrag och eventuella tillkommande uppdrag.

När det råder högsta beredskap, så tillvida att förfarandelagen⁸ aktiverats, kan kommunstyrelsen på fullmäktiges uppdrag överta övriga nämnders verksamheter, i syfte att skapa effektiva beslutsprocesser. Ett sådant övertagande innebär att kommunstyrelsen kan fatta beslut avseende begränsningar i och prioriteringar av verksamheter som normalt inte omfattas av kommunstyrelsens ordinarie ansvars- och verksamhetsområde.

Myndighetsutövning mot enskild kan **inte** överlåtas från en nämnd till kommunstyrelsen. Den nämnd som ansvarar för sådan verksamhet under normala förhållanden behåller ansvaret i höjd beredskap. Dock kan kommunstyrelsen fatta övergripande normativa beslut som påverkar myndighetsutövningen mot enskild, vilket beskrivs närmare nedan.

Kommunstyrelsen kan inom ramen för kommunens ansvar för krigsorganisationen, även fatta beslut om att viss personal ska tjänstgöra i en annan tjänst eller ha ett annat uppdrag inom kommunen för att kommunen under rådande förhållanden ska kunna fullgöra sina uppgifter inom totalförsvaret.

Normativa beslut

Kommunstyrelsen kan i höjd beredskap behöva fatta övergripande beslut om verkställighet av, eller begränsning av verkställighet av kommunens samhällsviktiga eller lagstadgade verksamhet. Dessa beslut benämns i kommande text som normativa beslut. Det kan exempelvis vara fråga om beslut avseende begränsningar i tillhandahållande av skolskjuts eller daglig verksamhet eller begränsningar i vad som ska avses med skälig levnadsnivå enligt socialtjänstlagen. Det kan även vara beslut om att viss verksamhet ska upphöra att bedrivas för att istället bedriva verksamhet som gynnar försvarsmaktens funktionalitet. Observera att kommunstyrelsens beslutanderätt är begränsad till att avse de övergripande normativa besluten. Kommunstyrelsen kan dock inte överta rätten att fatta enskilda myndighetsbeslut i

⁷ Lag (1988:97) om förfarandet hos kommunerna, förvaltningsmyndigheterna och domstolarna under krig eller krigsfara m.m.

⁸ Lag (1988:97) om förfarandet hos kommunerna, förvaltningsmyndigheterna och domstolarna under krig eller krigsfara m.m.

individärenden. Respektive nämnd är skyldig att i sin myndighetsutövning fatta beslut som står i överensstämmelse med kommunstyrelsens normativa beslut.

I den mån kommunstyrelsen under höjd beredskap beslutar om begränsningar i verkställigheten av beslut avseende samhällsviktig eller lagstadgad verksamhet gäller att sådana beslut aldrig får vara mer ingripande än vad som krävs i det enskilda fallet. Skäl för att fatta beslut om begränsningar i verkställigheten av samhällsviktig eller lagstadgad verksamhet kan vara att kommunen behöver frigöra personal eller lokaler för att uppfylla totalförsvarets behov eller att verkställighet inte kan ske utan att riskera liv och hälsa för elever, brukare eller personal.

Att beslut enligt ovan inte får vara mer ingripande än nödvändigt innebär också att de inte får gälla för en längre period än vad rådande förhållanden kräver. I den mån det normativa beslutet får en påverkan på individuellt riktade beslut, är det inte kommunstyrelsen som fattar det individuella beslutet. Det ankommer på ansvarig nämnd att fatta individbesluten medan kommunstyrelsen ansvarar för att fatta det övergripande beslutet avseende kommunens inriktning i den specifika frågan. Ansvarig nämnd eller förvaltning ansvarar för att fatta beslut som står i överensstämmelse med kommunstyrelsens intention, så som den kommer till uttryck i det normativa beslutet.

Kommunstyrelsen ska hålla kommunfullmäktige informerad.

4. Prioriterad verksamhet per förvaltning

I detta kapitel sammanfattas förvaltningarnas prioriterade verksamhet samt eventuella lagrumsförändringar som sker i samband med höjd beredskap inom respektive förvaltnings verksamhet.

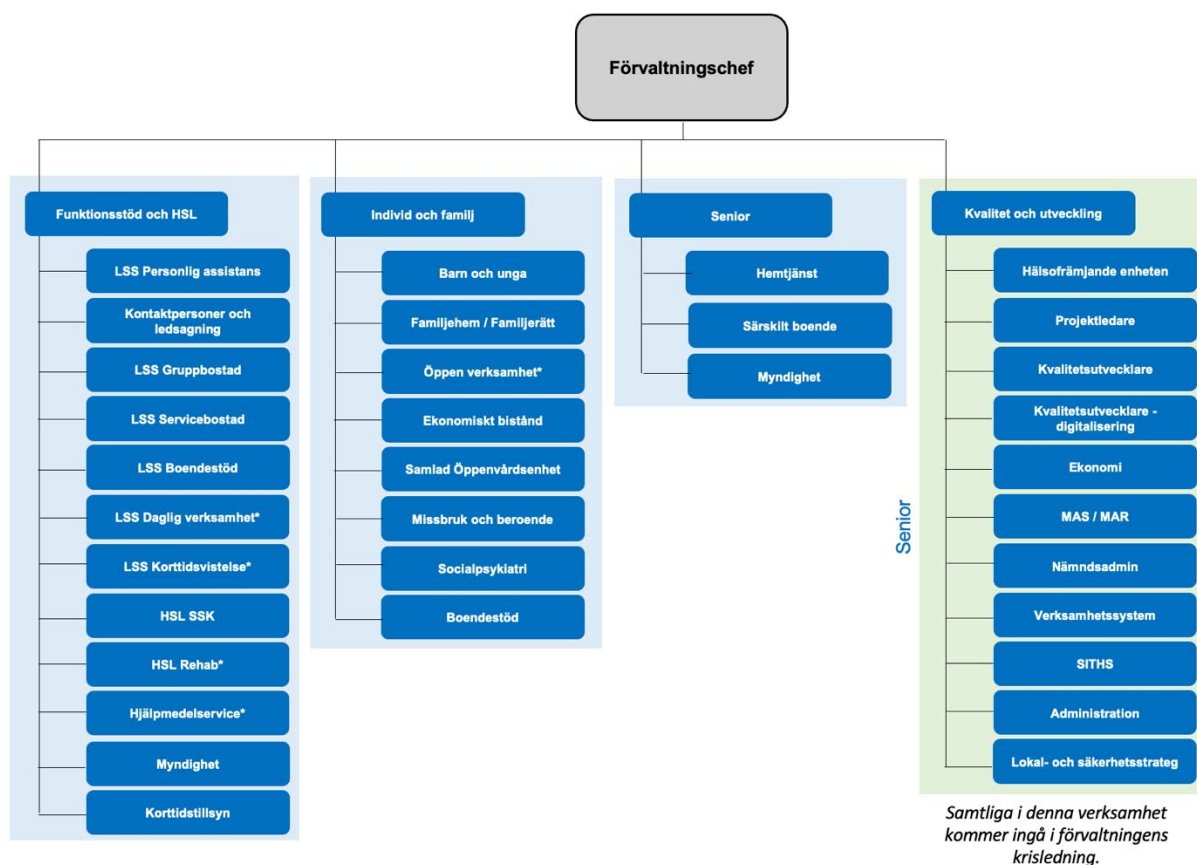
4.1. Socialförvaltningen

Lagrum som förändras vid höjd beredskap

Inom Socialförvaltningens verksamhet ändras inte lagrummet i samband med övergång till höjd beredskap.

Organisationsöversikt

Bilden nedan åskådliggör förvaltningens verksamhet. Mer detaljer kring förändringarna återfinns i bilagorna. (* = verksamhet som kan komma att skalas ned. Detta beskrivs mer ingående i bilaga 1)



Figur 3 – Socialförvaltningens krigsorganisation

4.2. Utbildningsförvaltningen

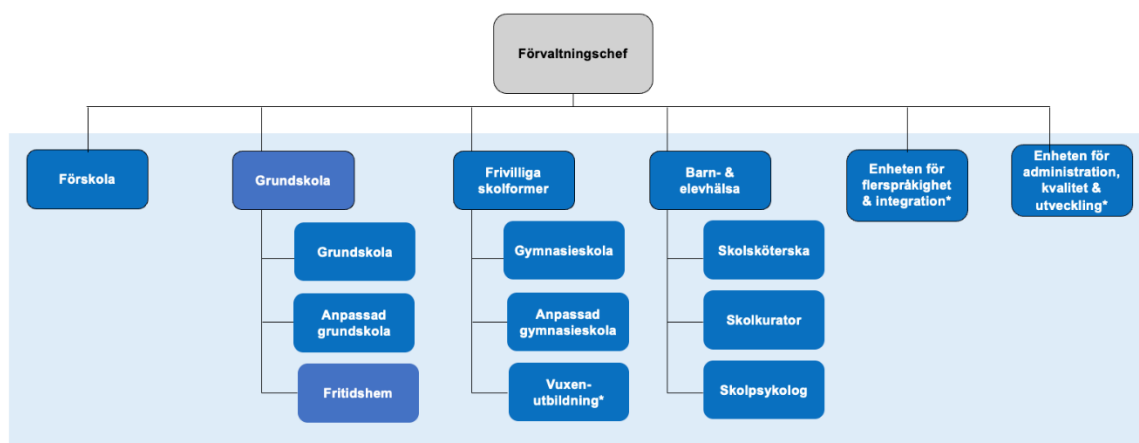
Lagrum som förändras vid höjd beredskap

Inom Utbildningsförvaltningens verksamhet ändras inte lagrummet i samband med övergång till höjd beredskap. Viss verksamhet inom de frivilliga skolformerna kan få en förändrad inriktning enligt SFS 1991:1195 Skolväsendet under kring och krigsfara m.m.

Utbildningsdepartementet har på uppdrag av Regeringskansliet tagit fram förslag som syftar till att modernisera författningsregleringen av verksamheter på skolområdet vid fredstida kriser och höjd beredskap. Författningsförslagen finns angivna i promemoria En modern krisreglering för verksamheter på skolområdet, U2024-02201 från Regeringskansliet. Förändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2026.

Organisationsöversikt

Bilden nedan åskådliggör förvaltningens krigsorganisation. Mer detaljer kring förändringarna återfinns i bilagorna. (* = verksamhet som kan komma att skalas ned. Detta beskrivs mer ingående i bilaga 1)



Figur 4 – Utbildningsförvaltningens krigsorganisation

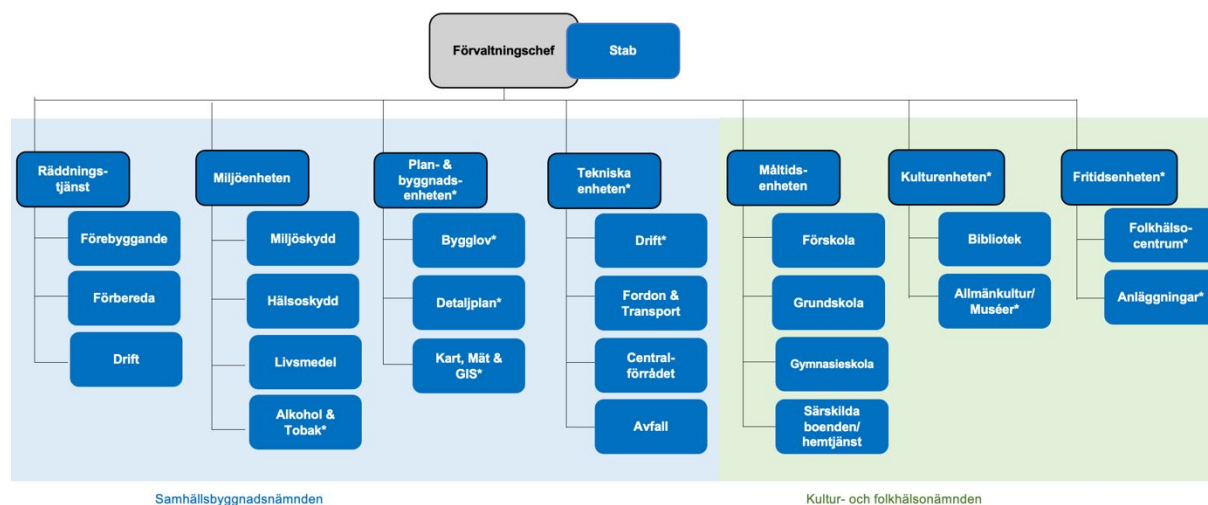
4.3. Samhällsbyggnads-, kultur- och folkhälsoförvaltningen

Lagrum som förändras vid höjd beredskap

Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) beskriver förutsättningar för räddningstjänst under höjd beredskap.

Organisationsöversikt

Bilden nedan åskådliggör förvaltningens verksamhet och dess förändringar vid höjd beredskap. Mer detaljer kring förändringarna återfinns i bilagorna. (* = verksamhet som kan komma att skalas ned. Detta beskrivs mer ingående i bilaga 1)



Figur 5 – Samhällsbyggnads-, kultur- och folkhälsoförvaltningens krigsorganisation

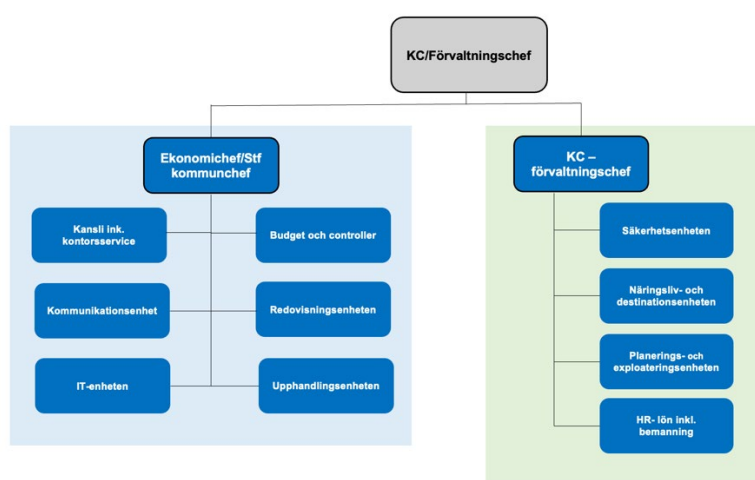
4.4. Kommunstyrelsens förvaltning

Lagrum som förändras vid höjd beredskap

Under höjd beredskap ansvarar kommunstyrelsen för ledningen av den del av det civila försvaret som kommunen ska bedriva (3 kap 2 § LEH). Kommunstyrelsen skall under höjd beredskap verka för att den verksamhet som bedrivs i kommunen av olika aktörer samordnas och för att samverkan kommer till stånd mellan dem som bedriver verksamheten (3 kap 4 § LEH).

Organisationsöversikt

Bilden nedan åskådliggör förvaltningens verksamhet. Mer detaljer kring förändringarna återfinns i bilagorna. (* = verksamhet som kan komma att skalas ned. Detta beskrivs mer ingående i bilaga 1)



Figur 6 – Kommunstyrelsens förvaltnings krigsorganisation

5. Bemanning av krigsorganisationen

Då Sverige intar högsta beredskap ska kommunen besluta om att inrätta sin krigsorganisation. Samma möjlighet har kommunen att efter egen bedömning besluta om sin krigsorganisation under skärpt beredskap när omständigheterna försvarar sådant agerande. Kommunens krigsorganisation bemannas med stöd av allmän tjänsteplikt och krigsplacerad personal.

Exempel på aspekter, utifrån förändringar av lagstiftning vid högsta beredskap, som är viktiga att ha med i planeringen är:

5.1. Om allmän tjänsteplikt och krigsplacering på civil myndighet

Allmän tjänsteplikt

Regeringen kan föreskriva om allmän tjänsteplikt om det behövs för att verksamhet som är av särskild vikt för totalförsvaret ska kunna upprätthållas. Allmän tjänsteplikt innebär att befintlig personal fortsatt skall komma till sin ordinarie arbetsplats. Allmän tjänsteplikt innebär dock även att personalkategorier kan omfördelas inom totalförsvaret, det vill säga att kommunen kan behöva avdela personalkategorier till andra myndigheter. När allmän tjänsteplikt utlyses tas samtidigt all krigsplacerad personal i anspråk hos de myndigheter där dessa är placerade. Dessa placeringar kan kommunen inte bestrida när allmän tjänsteplikt råder.

Föreskriften kan avse en viss del av landet eller en viss verksamhet. Vid allmän tjänsteplikt har inte medarbetare möjlighet att säga upp sin anställning utan är skyldiga att kvarstå i sin anställning.

Krigsplacering på civil myndighet

Personal som ingår i en kommuns krigsorganisation kan enligt Förordning (2015:1053) om totalförsvaret och höjd beredskap 6 §, krigsplaceras med stöd i anställningsavtalet. Efter beslut från regeringen om allmän tjänsteplikt kan den enskilde kallas in med plikt där grunden är anställningsavtalet.

Krigsplacering är ett planeringsverktyg för kommunen att binda nyckelfunktioner till sin krigsorganisation då allmän tjänsteplikt börjar gälla. Under höjd beredskap och krig kommer kommunen ha omfattande utmaningar, detta försvåras om nyckelfunktioner inte finns att tillgå. Därför ska dessa nyckelfunktioner krigsplaceras. En krigsplacering i kommunen innebär att individen inte kan vara krigsplacerad i annan organisations eller myndighets verksamhet. Att vara krigsplacerad innebär ingen ytterligare plikt eller skyldighet än den som allmän tjänsteplikt medför.

Krigsplaceringar registerförs hos Plikt- och prövningsverket och rapporteras av kommunen en gång per år. Det är HR-avdelningen som ansvarar för detta.

5.2. Principer för krigsplacering i Laholms kommun

Samtlig personal i Laholms kommun som är tillsvidareanställd samt månadsanställd personal ska krigsplaceras.

I anslutning till att information om annalkande krigssituation når Laholm kan även övrig personal, såsom timanställda, att krigsplaceras.

Kommentarer

- Medarbetare som inte är svenska medborgare kan krigsplaceras förutsatt att de anses bosatta i Sverige.
- Medarbetare som krigsplaceras ska inte säkerhetsprövas med anledning av krigsplaceringen i sig.
- I och med avslutande av anställning ska medarbetaren inte längre vara krigsplacerad i kommunen.⁹ Avslut av krigsplacering sker i anslutning till den årliga uppdateringen av krigsplacerade i kommunen.

5.3. Rutin för krigsplacering

Kommunens HR-avdelning har tagit fram en rutin för krigsplacering. Denna innebär i korta ordalag att uppdatera en gång om året, då med en så kallad totalregistrering. Detta innebär att en lista med alla anställda skickas till Plikt- och prövningsverket. Denna ersätter föregående år lista. I och med detta förs alla nya in i registreringen och alla som avslutat sin tjänst tas bort. Efter bekräftad krigsplacering skickas en information brevlades till berörda medarbetare.

⁹ Om regeringen har fatta beslut om höjd beredskap och allmän tjänsteplikt har medarbetaren inte rätt att avsluta sin anställning.