

Policy för lika rättigheter och möjligheter

- Laholms kommun ska vara en arbetsplats fri från diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier, där alla medarbetare upplever att de har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsvariation, ålder eller könsöverskridande identitet eller uttryck. Likaså ska ingen på grund av ovanstående diskrimineringsgrunder hindras från att få en tjänst som medarbetare på kommunen. Som arbetsgivare ska Laholms kommun anstränga sig för att anpassa arbetsplatsen så att alla kan känna jämlikhet, samhörighet och delaktighet.
- Arbetet med lika rättigheter och möjligheter är både en förutsättning för- och ett sätt att uppfylla målet om Laholms kommuns värdegrund. För att kunna vara en organisation som bygger på värdegrunden om glädje, mod, delaktighet, engagemang och ett gott föredöme måste alla hjälpas åt att se de normer och maktstrukturer som kan riskera att skapa olika förutsättningar på grund av kön, etnicitet, religion/trosuppfattning eller någon annan diskrimineringsgrund.
- Jämställdhets- och likabehandlingsperspektivet ska genomsyra hela organisationen och ingå i all planering och verksamhet. Arbetsmiljön ska utformas så att den lämpar sig för både kvinnor och män, oavsett etnicitet och religion/trosuppfattning.
- Föräldraledighet ska ses som positivt för organisationen och föräldralediga ska erbjudas medarbetarsamtal och lönesamtal under ledigheten samt medverka på kompetensutveckling och arbetsplatsträffar.
- En jämn fördelning av kvinnor och män ska vara normen på arbetsplatsen. Detta innebär att Laholms kommun som arbetsgivare ska arbeta för att förändra de sociala, kulturella och praktiska förhållanden och attityder som hindrar kvinnor och män från att utföra samma arbete. Laholms kommun som arbetsgivare ska även kontinuerligt säkerställa att kvinnor och män har lika lön för lika eller likvärdigt arbete.